

INDICE DE TRANSPARENCIA DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS - ITEP Términos de Referencia para Asistente de Investigación Julio de 2009

I. CONTEXTO

Transparencia por Colombia es una organización sin ánimo de lucro creada en 1998, cuya misión es “liderar, desde la sociedad civil, esfuerzos sistemáticos de lucha contra la corrupción centrados en transformar nuestras instituciones públicas y privadas para que en Colombia podamos contar con organizaciones efectivas y confiables; con ciudadanos y empresas íntegros, y con servidores públicos probos que antepongan siempre el interés colectivo y rindan cuentas de sus actos. Para lograrlo, la Corporación busca construir coaliciones amplias con distintos actores; estar a la vanguardia en la generación y divulgación de conocimientos y prácticas anticorrupción, y contribuir con el fortalecimiento de una ciudadanía organizada, actuante y responsable”.

Es el Capítulo Nacional de Transparencia Internacional -TI-, la Organización No Gubernamental líder en el mundo en la lucha contra la corrupción, que trabaja en más de 90 países.

La Corporación ha liderado desde el 2002 el Índice de Transparencia de Entidades Públicas¹-, como un ejercicio periódico y sistemático que tiene por objeto fortalecer la institucionalidad del sector público e incentivar medidas de control de riesgos de corrupción en tales entidades. Este es el primer ejercicio de cuantificación de riesgos de corrupción en entidades estatales realizado en el país por una organización independiente, que desde la sociedad civil monitorea los riesgos de corrupción y alimenta la definición de políticas públicas en la lucha contra este flagelo.

Los resultados del Índice no son indicativos del nivel de corrupción de una entidad o sector, sino de los riesgos de corrupción que enfrenta con base en su desempeño. Es por ello, que representan un insumo para que las entidades determinen las áreas y acciones puntuales para contrarrestar los riesgos de corrupción identificados.

Actualmente el ITEP se encuentra cercano a iniciar la medición de la vigencia 2008 de los Índices de Transparencia Departamental y Municipal. Para esta última medición requiere de profesionales interesados e idóneos que deseen ser partícipes de este importante ejercicio de control social.

II. Términos de Referencia. Asistente de Investigación. Índice de Transparencia de las Entidades Públicas.

➤ Cargo

Asistente de Investigación

¹ Antes Índice de Integridad de las Entidades Públicas

➤ **Perfil**

- Profesional en ciencias sociales y/o económicas.
- Experiencia laboral de mínimo 1 año en:
 - Investigación cuantitativa y cualitativa en ciencias sociales.
 - Temas relacionados con la gestión pública, la estructura del Estado y gobernabilidad en el nivel nacional, departamental y municipal.
 - Interacción con municipios y/o departamentos.
 - Control Social
- Conocimientos de programas de administración de datos (Excel, Access, entre otros, deseable SPSS).
- Habilidad para la expresión oral y escrita.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Recursividad, iniciativa, capacidad para trabajar bajo presión y cumplir adecuadamente con fechas límite.

➤ **Objetivo del Cargo**

1. Documentar el proceso de recolección de información, procesamiento y análisis de la misma, así como los criterios aplicados en la evaluación de los indicadores asignados.
2. Elaborar tablas, gráficas e insumos necesarios para la presentación y publicación de los resultados a la opinión pública y a las administraciones departamentales y/o municipales.
3. Sostener contacto permanente con las entidades evaluadas y hacer seguimiento de la información recibida directamente de los municipios o departamentos.
4. Mantener actualizadas las bases de datos.
5. Solicitar y hacer seguimiento a la solicitud de información suministrada por fuentes oficiales.
6. Apoyar el análisis de los resultados obtenidos y sacar conclusiones respecto a la evolución del comportamiento de las entidades y la identificación de puntos críticos y experiencias exitosas.
7. Apoyar la elaboración de documentos necesarios para dar respuesta a las inquietudes de las entidades calificadas por el índice de transparencia departamental y/o municipal.
8. Apoyar la divulgación de resultados del Índice de Transparencia Departamental y/o Municipal a través de: Preparación de prestaciones, elaboración de actas, logística de las reuniones.

➤ **Tipo de vinculación**

- Prestación de servicios.

➤ **Dedicación**

- Tiempo completo

➤ **Valor mensual**

- \$1'720.000 mes. Contrato de prestación de servicios.

➤ **Periodo**

- 1 de agosto de 2009 a 31 de julio de 2010

➤ **Plazo para la entrega de hojas de vida**

- Julio 17 de 2009 - 7:00 p.m

Interesados enviar hoja de vida a las siguientes direcciones:

Fernando Segura: fsegura@transparenciacolombia.org.co
Ana Paulina Sabbagh: asabbagh@transparenciacolombia.org.co

Mayores informes:

Corporación Transparencia por Colombia.

Teléfono: (1) 214 6870 Ext. 108 - 111

www.transparenciacolombiacolombia.org.co